

**SİRKÜLER**  
**2017/02**

**KONU : BİREYSEL EMEKLİLİĞE OTOMATİK KATILIM**

**01.01.2017 itibariyle yürürlüğe girecek olan BES sistemine ilişkin yönetmelik çalışanların işverenleri aracılığıyla otomatik olarak emeklilik planına dahil edilmesi uygulaması kapsamında, emeklilik planına dahil edilecek işyerleri ile çalışanları, çalışanların ücretinden kesilecek çalışan katkı payı oranını ve bu kapsamdaki uygulama usul ve esaslarını belirlemek üzere 2017/9721 sayılı karar ile 01.01.2017 tarihinde kararlaştırılmıştır.**

**Uygulama çalışmakta olan kırk beş yaşını doldurmamış kişileri ve işverenin kapsama alınmasından sonra işe başlayan ve işe başladığı tarihte kırk beş yaşını doldurmamış kişileri ve bu çalışanları istihdam eden işverenleri kapsamaktadır.**

**1.1.Çalışanların kapsama alınması**

**5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine göre özel sektörde istihdam edilen çalışanlar, işverenin bir veya birden fazla emeklilik şirketi ile imzalamış olduğu sözleşme kapsamında ilgili emeklilik planına dahil edilir.**

**-Çalışan sayısı bin ve üzeri olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar 1/1/2017 tarihinden itibaren,**

**-Çalışan sayısı iki yüz elli ve üzerinde ancak binden az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar 1/4/2017 tarihinden itibaren,**

**-Çalışan sayısı yüz ve üzerinde ancak iki yüz elliden az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar 1/7/2017 tarihinden itibaren,**

**-Çalışan sayısı elli ve üzerinde ancak yüzden az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar 1/1/2018 tarihinden itibaren,**

**2017/02-01**

**-Çalışan sayısı on ve üzerinde ancak elliden az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar 1/7/2018 tarihinden itibaren,**

**-Çalışan sayısı beş ve üzerinde ancak ondan az olan bir işverene bağlı olarak çalışanlar 1/1/2019 tarihinden itibaren,**

**Yönetmelik kapsamında otomatik olarak emeklilik planına dahil edilecektir.**

**Belirtilen tarihlerde veya bu tarihlerden daha sonra kapsama dahil işverenlere bağlı çalışmaya başlayanlar, hizmet akdinin yürürlüğe girmesiyle kendiliğinden emeklilik planına dahil edilecektir.**

**Çalışan sayısının belirlenmesinde, birden fazla işyeri olan işverenler için bütün işyerlerindeki çalışanların toplamı göz önünde bulundurulacaktır.**

**Çalışan sayılarının tespitinde, kapsama alınma tarihleri itibarıyla geçerli Sosyal Güvenlik Kurumu verileri dikkate alınır. Kapsama alınma tarihini izleyen dönemler bakımından ise bu tarihi izleyen takvim yılı başları esas alınır. Bir defa kapsama alınan işverenin çalışan sayısında, kapsama alınma tarihini müteakip gerçekleşen azalmalar dikkate alınmayacaktır.**

### **1.2.Çalışan katkı payının hesaplanması**

**Yönetmelik kapsamındaki çalışanların ücretinden işveren tarafından kesilecek çalışan katkı payı tutarı, ilgisine göre prime esas kazancın veya emeklilik keseneğine esas aylığın yüzde üçü (%3) oranında hesaplanır.**

**Hesaplanan çalışan katkı payı tutarı, ilgili işveren tarafından çalışanın ücretinden kesilerek ilgili emeklilik şirketine aktarılır.**

**Emeklilik hakkı, Devlet Katkısı, Katılımcının Sisteme Girişi ve İşverenin Yükümlülükleri şeması aşağıda belirtilmektedir. Bu bölüm Hazine Müsteşarlığı Sigortacılık Genel Müdürlüğü rehberinde mevcuttur.**

**2017/02-02**

### **1.3. Devlet Katkısı**

**Çalışanlara uygulama kapsamında**

**-Katkı payının %25'i oranında devlet katkısı,**

**-2 aylık cayma süresinin sonunda sistemde kalmayı tercih etmeleri halinde 1000 TL ilave devlet katkısı,**

**-Emeklilik döneminde birikimini yıllık gelir sigortası olarak almayı tercih eden çalışanlara ise ilave %5 devlet katkısı sağlanacaktır.**

### **1.4.Emeklilik Hakkı**

**Sistemde en az 10 yıl bulunan ve 56 yaşını tamamlayan çalışanlar emeklilik hakkı kazanacaktır.**

**-Emeklilik hakkını kullanarak sistemden ayrılan çalışanlar, aşağıdaki teşviklerden tamamen faydalanacaktır.**

**-Düzenli olarak hesaba ödenen %25 oranındaki devlet katkısı**

**-1000 TL tutarındaki sisteme giriş esnasında verilen devlet katkısı**

**Çalışanın birikimini 3 yöntemle alması mümkündür.**

#### **1-Toplu Para**

**2-Programlanmış Geri Ödeme: Kendi belirleyeceği tutarda emekli maaşı şeklinde alır ve parasının tamamı sonlanıncaya kadar devam eder.**

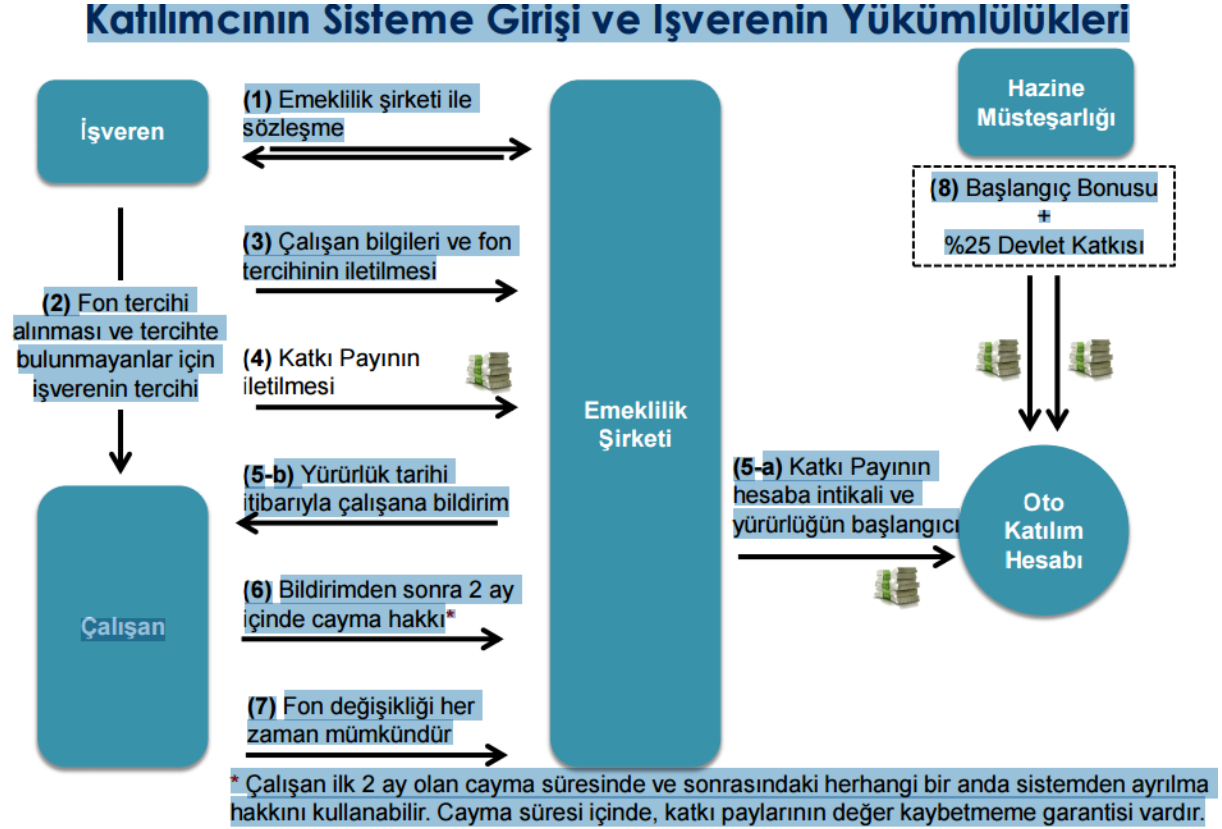
**3-Yıllık Gelir Sigortası: Ömür boyu emekli maaşı şeklinde alır.**

**-Bu tercihi kullanan çalışanın ek olarak verilen birikiminin %5 kadar daha devlet katkısı teşvikinden faydalanabilir.**

**2017/02-03**

### 1.5. Katılımcının Sisteme Girişi ve İşverenin Yükümlülükleri

Sistemin işleyişi yukarıda belirtilen rehberde yer alan şemayla aşağıdaki şekilde açıklanmıştır.



**BİLGİ BAĞIMSIZ DENETİM**  
**VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK**  
**ANONİM ŞİRKETİ**

2017/02-04